

H38 - MERCADO DE TRABALHO E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Deisi Rech (BIC/UCS), Vania Beatriz Merlotti Herédia, Sergio Faoro Tieppo - Deptº Sociologia/UCS - deisinha.rech@gmail.com

As mudanças ocorridas no mundo do trabalho, em face do processo de reestruturação produtiva, trazem inúmeras implicações à qualificação dos trabalhadores. Diante dessa problemática, e a fim de caracterizar a situação da indústria de transformação de Caxias do Sul, o estudo tem por objetivo conhecer os critérios utilizados para inserção do trabalhador no processo industrial e verificar como se configura, nesse setor, o processo de qualificação da mão-de-obra. A pesquisa foi dividida em duas etapas: a primeira de cunho bibliográfico e a segunda de caráter empírico. Nessa segunda etapa, foi realizado um estudo em diversas indústrias do município, através da aplicação de um questionário que permitiu identificar os critérios utilizados para contratação de recursos humanos, a posição da empresa quanto à qualificação do trabalhador, o incentivo empresarial para melhorar a qualificação dos funcionários, entre outros. Hirata (1999) e Assis (2000) sustentam teoricamente a pesquisa. O método de análise é o dialético. Os resultados encontrados a partir da obtenção de informações revelam que os requisitos exigidos no recrutamento de pessoal acompanham as mudanças ocorridas no mercado, sendo exigida à mão-de-obra direta Ensino Fundamental e Ensino Médio completos, bem como habilidades técnicas e capacidade de relacionamento. No momento da contratação, a empresa analisa as habilidades do trabalhador. Observou-se, também, interesse e incentivo por parte das empresas na manutenção da qualificação dos seus funcionários, através da criação e do financiamento de cursos técnicos e de oportunidades de crescimento profissional de acordo com a aquisição de novas habilidades. Para as empresas, torna-se importante ter mão-de-obra qualificada, já que trabalhador qualificado é garantia de produção com maior qualidade, sem desperdícios e muito retorno. A pesquisa citada está em andamento. As empresas já analisadas apontam para um grande incentivo e muita valorização do trabalhador qualificado, partindo do conceito de permanente qualificação e acompanhamento das exigências impostas pelo mercado.

Palavras-chave: qualificação profissional, reestruturação produtiva, mercado de trabalho

Apoio: UCS